

УТВЕРЖДЕНО:
Советом СРО Ассоциация
«Строители Нижней Волги»
(протокол №7 от 15.05.2019 года).

ПОЛОЖЕНИЕ
об организации профессионального обучения, аттестации
работников членов
Саморегулируемой организации Ассоциация
«Строители Нижней Волги»
(новая редакция)

г. Волгоград, 2019

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано на основании и в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Градостроительным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «О саморегулируемых организациях», другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также Уставом Саморегулируемой организации Ассоциация «Строители Нижней Волги» (далее по тексту – Ассоциация).

1.2. Ассоциация в интересах своих членов, в том числе в целях установления соответствия работников членов Ассоциации требованиям законодательства Российской Федерации и внутренних документов Ассоциации, организует профессиональное обучение и аттестацию их работников.

1.3. Профессиональное обучение и аттестация работников членов Ассоциации организуются Генеральным директором Ассоциации.

1.4. Профессиональное обучение осуществляется на базе образовательных организаций.

1.5. Продолжительность профессионального обучения определяется конкретной программой профессионального обучения, разрабатываемой и утверждаемой на основе профессиональных стандартов (при наличии) или установленных образовательной организацией квалификационных требований.

2. Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

2.1. Дополнительное профессиональное образование работников членов Ассоциации проводится с учетом профиля полученного ранее образования и может быть реализовано в следующих видах: повышение квалификации, профессиональная переподготовка, стажировка.

2.2. Повышение квалификации включает в себя:

2.2.1. краткосрочное тематическое обучение по вопросам конкретного производства;

2.2.2. тематические и проблемные семинары по научно-техническим, технологическим, социально-экономическим и другим проблемам, возникающим на уровне отрасли, региона, предприятия (объединения), организации или учреждения;

2.2.3. длительное обучение специалистов для углубленного изучения актуальных проблем науки, техники, технологии, социально-экономических и других проблем по профилю профессиональной деятельности.

2.3. Профессиональная переподготовка специалистов проводится по программам дополнительного профессионального образования.

2.4. Стажировка проводится с целью изучения передового опыта, приобретения профессиональных и организаторских навыков для выполнения обязанностей по занимаемой или более высокой должности. Стажировка специалистов может проводиться в Российской Федерации и за рубежом.

2.5. Требования к образовательным программам переподготовки, повышения квалификации и стажировки формируются на основании установленных квалификационных требований к конкретным профессиям и должностям и государственным образовательным стандартам высшего и среднего профессионального образования.

2.6. Оплата профессиональной переподготовки и/или повышения квалификации может осуществляться самим специалистом непосредственно, членом Ассоциации, направляющим специалиста на обучение, Ассоциацией.

2.7. Слушателям, успешно завершившим курс обучения, образовательные учреждения выдают документы государственного образца.

2.8. Формы профессиональной переподготовки и/или повышения квалификации устанавливаются образовательным учреждением по согласованию с членом Ассоциации в зависимости от сложности образовательных программ.

3. Организация квалификационной аттестации.

3.1. Аттестация специалистов в области строительства проводится с целью защиты прав и интересов потребителей строительной продукции, повышения ответственности работников за качество и безопасность выполненных работ - с одной стороны, обеспечения устойчивого развития и конкурентоспособности членов Ассоциации на строительном рынке, - с другой стороны.

3.2. Квалификационная аттестация работников членов Ассоциации представляет собой комплекс учебно-методических, организационно-технических мер, обеспечивающих определение соответствия знаний работника уровню компетенций по занимаемой им должности.

3.3. Квалификационная аттестация работников членов Ассоциации проводится не реже одного раза в пять лет.

3.4. Успешно прошедшим аттестацию выдается квалификационный аттестат установленного образца.

3.5. Затраты, связанные с прохождением аттестации работников членов Ассоциации несет член Ассоциации, работники которого проходят аттестацию.

4. Ответственность индивидуального предпринимателя или руководителя организации – членов Ассоциации.

4.1. Индивидуальные предприниматели или руководители организаций – членов Ассоциации, работники которых подлежат квалификационной аттестации, несут персональную ответственность:

- за своевременное прохождение аттестации сотрудников;
- за допуск к работе инженерно-технических работников, не имеющих квалификационного аттестата.

4.2. Привлечение индивидуального предпринимателя или руководителя организации – членов Ассоциации к ответственности за выполнение строительных работ не аттестованными сотрудниками осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5. Заключительные положения.

5.1. Настоящее Положение утверждается Советом Ассоциации и вступает в силу со дня внесения сведений о нем в государственный реестр саморегулируемых организаций, основанных на членстве лиц, осуществляющих строительство, но не ранее, чем через 10 дней после его утверждения.

5.2. Настоящее Положение подлежит размещению на официальном сайте Ассоциации не позднее чем три дня со дня его принятия.